



SCHEMA RIASSUNTIVO SULL'APPRENDIMENTO

Questo schema/traccia può essere usato dagli insegnanti/educatori al fine di riepilogare i principali punti dello STEP 4 e lasciar riflettere gli studenti su cosa hanno imparato e capito.

CONSIGLI PER I FORMATORI

Le seguenti domande, guidate dall'insegnante, sono state pensate per favorire una riflessione generale su quanto appreso nello STEP 4.

Le domande sono solo una guida per l'insegnante, possono essere infatti ricalibrate e rese più specifiche in base agli strumenti e alle metodologie di lavoro che si sono impiegate con gli studenti (lavori di gruppo, simulazioni, ecc.) e possono infine essere integrate da altri punti per valutare il livello di apprendimento e ottenere un feedback dal gruppo.

Questa traccia può essere utile sia per l'insegnante/educatore che conduce l'attività ma anche per altri insegnanti interessati ad includere l'attività di educazione cooperativa nelle loro classi.

STEP 4 CONTENUTI:

- *Lavoro di squadra: le opportunità e le sfide del lavoro di squadra in situazioni di vita reale, strategie e attitudini necessarie per renderlo efficace*
- *Monitorare il funzionamento del progetto in termini operativi e finanziari*
- *Organizzare i compiti e gli obiettivi dei gruppi di lavoro monitorando e valutando i progressi fatti*
- *Monitorare gli aspetti finanziari del progetto cooperativo e registrare ogni movimento di cassa*





Contenuti

- Che cosa avete imparato sulle caratteristiche e le dinamiche del lavoro di squadra?
- Che cosa avete imparato in merito alla organizzazione e gestione di una impresa cooperativa?
- Cosa avete imparato in merito agli aspetti finanziari e su come impattano sull'impresa?
- Come vengono prese le decisioni all'interno di una cooperativa?

Strumenti

- Che cosa avete imparato in particolare in merito al funzionamento del lavoro di squadra?
- Avete trovato semplice definire i risultati da raggiungere?
- Avete trovato semplice definire le attività da portare avanti per raggiungere tali risultati?
- Quali difficoltà avete incontrato in questo processo?
- Avete trovato semplice definire le entrate e le spese?
- Secondo voi, qual è il vantaggio di verbalizzare le riunioni operative?

Competenze trasversali

- Quale pensate sia la difficoltà più grande nel lavoro di squadra?
- Perché pensate che la fiducia reciproca tra i soci sia un aspetto importante da considerare?
- Come definireste l'atmosfera all'interno del vostro team di lavoro?
- Perché pensate sia importante definire fin dall'inizio i vostri obiettivi?
- Perché pensate sia importante pianificare il lavoro per singoli compiti?
- Perché pensate sia importante analizzare il raggiungimento dei risultati?
- Perché pensate sia importante tenere traccia delle spese della cooperativa?
- Quali competenze comunicative sono richieste in una riunione operativa?

