



QU'AVONS-NOUS APPRIS ?

Ce document peut être utilisé par les formateurs afin de passer en revue les points principaux de l'étape 4 et laisser les participants / élèves réfléchir à ce qu'ils ont appris et compris.

Conseils aux formateurs

Les questions suivantes sont structurées pour favoriser une réflexion globale des étudiants sur les points d'apprentissage de l'étape 4, animés par le formateur.

Les questions ne sont qu'un guide pour le formateur, elles peuvent être modifiées, détaillées selon les outils et les méthodologies utilisés avec les étudiants (simulations, activités en équipe, etc.) et d'autres points peuvent être ajoutés afin d'évaluer le niveau d'apprentissage et obtenir un retour du groupe.

Cette piste peut être utile tant pour l'enseignant/formateur qui dirige l'activité que pour d'autres enseignants intéressés à inclure une activité d'éducation coopérative dans leurs cours

Le contenu de l'étape 4

- Travail d'équipe : les opportunités et les défis du travail d'équipe dans les situations de la vie réelle, les stratégies et les attitudes nécessaires, afin de rendre le travail d'équipe efficace
- Comment piloter le fonctionnement de l'équipe en termes opérationnels et financiers
- Organiser les tâches et les objectifs du travail d'équipe en surveillant et en évaluant les progrès accomplis
- Surveiller les finances du projet de travail de la coopérative et enregistrer chaque flux d'argent





Questions :

Sur le contenu

- En général, qu'avez-vous appris sur les caractéristiques et la dynamique du travail d'équipe ?
- Qu'avez-vous appris sur l'organisation et la planification d'une entreprise coopérative ?
- Qu'avez-vous appris sur les questions financières et leur impact sur une entreprise coopérative ?
- Comment les décisions sont-elles prises dans une coopérative ?

Outils

- Qu'avez-vous appris en particulier sur le fonctionnement du travail d'équipe ?
- Avez-vous trouvé facile de définir les résultats à atteindre ?
- Avez-vous trouvé facile de définir l'activité à réaliser pour les atteindre ?
- Avez-vous trouvé facile de définir l'état des résultats ?
- Quelles difficultés avez-vous rencontrées dans ce processus ?
- Avez-vous trouvé facile de définir les revenus et les coûts ?
- Selon vous, quel est l'avantage de garder une trace des réunions quotidiennes opérationnelles ?

Compétences transversales

- Selon vous, quelle est la plus grande difficulté du travail d'équipe ?
- Pensez-vous que la confiance mutuelle entre les membres de l'équipe est un aspect important à considérer ?
- Comment définiriez-vous l'atmosphère dans votre travail d'équipe ?
- Pensez-vous que la définition de vos objectifs est importante ?
- Pensez-vous que la planification du travail dans des tâches individuelles est importante ?
- Pensez-vous que l'analyse de la réalisation de vos résultats est importante ?
- Pensez-vous que le suivi des dépenses dans une coopérative est important ?
- Quelles compétences en communication une réunion quotidienne opérationnelle nécessite-t-elle ?