



“Kublai Khan le pregunta a Marco Polo que está dibujando un puente piedra por piedra: ¿Cuál es la piedra que sostiene el puente? “El puente - responde Marco Polo - no se sostiene por esta o aquella piedra, se sostiene por el arco que forman todas juntas”

Italo Calvino, *Las ciudades invisibles*

## DISEÑAR EL MODELO DE FUNCIONAMIENTO COOPERATIVO

### ¡Bienvenidos al Paso 3!

En los pasos 1 y 2 habéis orientado a los participantes a que identificaran un proyecto cooperativo y diseñaran su estrategia; ahora es el momento de ayudarles a definir cómo van a trabajar juntos como una cooperativa.

Los objetivos del Paso 3 son :

- Elegir el nombre y el logotipo de vuestro proyecto cooperativo.
- Aplicar los principios cooperativos que aprendisteis en el Paso 1 para diseñar la estructura y el funcionamiento de vuestro proyecto cooperativo : es hora de decidir 'quién hará qué' y 'cómo' vais a funcionar todos juntos.

Aquí está el itinerario que os proponemos : ¡depende de vosotros/as elegir y adaptar lo que os haga falta!

### Decidir el nombre y el logotipo del proyecto cooperativo (60 min)

Es importante definir la identidad del proyecto cooperativo, de acuerdo con la estrategia que elijáis (actividad identificada y clientes) : un nombre y una imagen que puedan sintetizar la esencia y la unidad del proyecto... Pensad en los logos y nombres de grandes organizaciones :



## DISEÑAR EL MODELO DE FUNCIONAMIENTO COOPERATIVO



Para estimular la participación de todos/as y aprovechar la creatividad del grupo, podéis utilizar la dinámica de la “lluvia de ideas”, pidiendo a todos/as que propongan nombres e ideas posibles para un logotipo que represente públicamente la identidad del proyecto cooperativo. La decisión final se tomará democráticamente, aplicando el principio cooperativo “una persona-un voto”.

**Aquí explicamos brevemente la dinámica de la lluvia de ideas :**

1. Pedid a todos/as que escriban de forma individual en algunos post-it y en 10 minutos, varias ideas sobre posibles nombres del proyecto cooperativo y que diseñen bocetos de posibles logotipos. Luego, pegad los post-it en un papelógrafo o directamente en la pared.

**DOS REGLAS IMPORTANTES :**

- Asegúraos de que en esta fase el grupo guarde silencio, **no se permite la discusión entre los integrantes**, ellos/as deben contribuir individualmente a la actividad. Podéis relajar el ambiente poniendo una música de fondo.
- Esta es una fase creativa y **cada idea será bienvenida y útil** (incluso las que puedan parecer excéntricas, extrañas y sin aparente sentido lógico). **Ninguna propuesta debe descartarse y no se permiten comentarios u opiniones sobre otras ideas durante esta etapa del proceso.**

2. Indicad al grupo que organice sus ideas en categorías o grupos homogéneos : podéis pedirle a un miembro del grupo que facilite esta actividad o facilitarla vosotros/as mismos. Una vez más, no se permiten comentarios o discusiones sobre el contenido de las ideas en esta etapa.

3. Guiad la discusión en el grupo acerca de las diferentes ideas que surgieron durante el proceso de creatividad colectiva: primero analizad las ideas sobre la base de sus propias fortalezas y debilidades, sin compararlas con las demás. Luego tratad de estimular una reflexión sobre cómo una idea podría beneficiarse de otras: ¿hay algún punto común, similitud o complementariedad que pueda ser interesante para vuestro proyecto cooperativo?

4. Finalmente, ayudad el grupo a llegar a una decisión sobre la idea o ideas que se identificaron como las más adecuadas para el proyecto cooperativo y celebradlas como un logro colectivo. Nuevamente, si no hay consenso posible, se puede solicitar al grupo que vote la idea que considere más representativa.

¡Felicidades! Ahora que ya contáis con un nombre y un boceto de logotipo para el proyecto, pasaremos a la siguiente actividad, que os permitirá distribuir las tareas y los roles dentro del proyecto y decidir, por ejemplo, quién/quienes se va a encargar de trabajar en la versión final del logotipo.





## La estructura cooperativa (40 min)

La forma en que se organizan las cooperativas responde a un doble desafío :

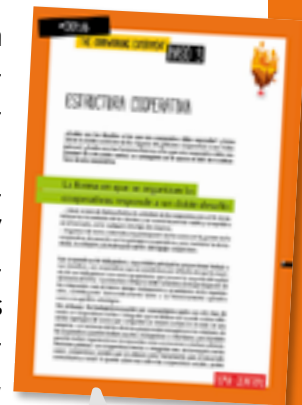
- Desarrollar de manera efectiva la actividad de la cooperativa para satisfacer las necesidades de los clientes y ser económicamente viable y competitiva en el mercado, como cualquier otro tipo de empresa.
- Organizar de forma sistemática la participación de los socios/as en la gestión de la organización, de acuerdo con los principios cooperativos, para mantener la democracia, la cohesión y la motivación dentro del equipo cooperativo.

Las cooperativas de trabajo asociado, cuya misión principal es proporcionar trabajo a sus socios y socias, son cooperativas que se caracterizan por el hecho de que la mayoría de sus trabajadores/as son al mismo tiempo dueños de la empresa, compartiendo colectivamente la mayoría del capital (al menos el 51%).

Su gobierno y su funcionamiento reflejan la doble naturaleza de la participación de las personas socias : son al mismo tiempo trabajadoras y propietarias de la organización, contribuyendo democráticamente tanto a su funcionamiento operativo como a su gestión estratégica.

Recordad que, aunque nosotros nos vamos a centrar en las cooperativas de trabajo que se caracterizan por un tipo de membresía predominante (los/as socios/as trabajadores/as), puede existir otro tipo de persona socia dentro de las llamadas "cooperativas mixtas o integrales" que incluyen diferentes tipos de personas socias (trabajadoras, pero también usuarias, voluntarias, pudiendo incluir la membresía de asociaciones, organizaciones públicas, etc.). En la mayoría de los casos, estas cooperativas son cooperativas con fines sociales, utilizadas como herramienta para el desarrollo comunitario y social (servicios sociales o ambientales, educación, cultura, etc.). ¿Recordáis las características de las cooperativas sociales mencionadas en el Paso 2 de la guía del facilitador/a?

Para comprender mejor la estructura cooperativa y el funcionamiento de una cooperativa de trabajadores, os proponemos leer el Tema Central sobre Estructura cooperativa y gobernabilidad [[Paso 3 - Tema central - Estructura cooperativa](#)].



## Diseñar el organigrama de proyecto cooperativo (60 min)

**¡Es hora de pasar a la acción!**

¿Cómo vais a organizar vuestra propia estructura para el proyecto cooperativo?

¿Quién hará qué? ¿Cuántos equipos? ¿Cómo dividiréis los roles y las responsabilidades?



## DISEÑAR EL MODELO DE FUNCIONAMIENTO COOPERATIVO



Para tomar estas importantes decisiones, os proponemos seguir estos pasos:

**1. Definir a todos los miembros de vuestro proyecto cooperativo.** ¿Quién va a formar parte del mismo?

Esperamos que toda la clase participe en el proyecto, pero recordad que el primer principio cooperativo es la “Membresía voluntaria y abierta” que establece que “las cooperativas son organizaciones voluntarias”.

Por lo tanto, en la primera sección de la plantilla que os proporcionamos [[Paso 3 - Herramientas para participantes 1 - Organigrama Coop](#)] simplemente escribid los nombres o, mejor aún, pegad las imágenes de todos las personas participantes del proyecto, que serán los socios y socias de la asamblea. Si encaja mejor en vuestro proyecto, podéis dividir las en diferentes categorías de socios/as.

Ahora que el proyecto y los/as integrantes están definidos, estáis listos para vuestra primera Asamblea General, así que no esperéis, continuad con los siguientes pasos. No olvidéis que la democracia reina en una cooperativa por lo que, como en cualquier Asamblea General, cada decisión debe ser aprobada democráticamente por los/as socios/as.

Nota para los facilitadores/as : si alguien del grupo de participantes no está dispuesto a participar, ¡qué no os entre el pánico! Solo pedidle que participe en las sesiones como observador y que analice con el grupo las condiciones bajo las cuales podría participar más tarde en el proyecto de la cooperativa. El entusiasmo por participar es una influencia mucho más fuerte que la coacción.

**2. Crear los equipos que van a llevar a cabo las diferentes tareas que vuestro proyecto cooperativo necesita.**

Cada equipo puede tener una función específica o ser responsable de una actividad o departamento específico del proyecto cooperativo.

En la plantilla [[Paso 3 - Herramientas para participantes 1 - Organigrama Coop](#)] indicamos las funciones más comunes que suele haber en las cooperativas, ¡pero os recomendamos que seáis creativos y que adaptéis el formato a vuestras propias necesidades!

Os sugerimos que organicéis los equipos de la siguiente manera :

- Todo el grupo decide las funciones básicas de gestión que el proyecto necesita para llevar a cabo su actividad. Estos roles o funciones constituirán los equipos de proyecto cooperativo: asegurad que no sean demasiados, ya que una estructura simple es más fácil de administrar y más efectiva (recomendamos un máximo de 5 equipos).
- Escribid el nombre de las funciones / equipos en varias hojas en formato A4 y pegadlas en las paredes del aula. Luego, solicitad a los participantes que se coloquen debajo del papel en el que figura la función que se ajusta mejor a sus competencias y aspiraciones.



## DISEÑAR EL MODELO DE FUNCIONAMIENTO COOPERATIVO



- Si hay roles / equipos que no tienen suficientes miembros, podeis pedir a todo el grupo que resuelva colectivamente el problema y decida qué socios/as deben pasar de los equipos más grandes a los más pequeños. Si el grupo no es capaz de resolver el problema, haced reflexionar a los/as participantes sobre la necesidad de dar prioridad al interés del proyecto por encima de sus intereses individuales. Luego, podéis proponer sortear las personas que deberán cambiarse de un equipo a otro. Asegurad que todos/as entienden y están de acuerdo con los procedimientos del sorteo y se comprometen a respetar sus resultados.
- Dejad que los equipos intercambien socios durante 5 minutos, por ajustes y cambios de última hora que quieran realizar, luego celebrad su constitución definitiva.

**3. Designar un/a líder para cada equipo.**

Pedid a cada integrante del equipo que elija un/a líder que formará parte del Consejo Rector. Los/as líderes de cada equipo constituirán el Consejo Rector. Como alternativa, los equipos pueden nombrar a una sola persona como administrador único, pero nosotros preferimos la primera solución que permite que haya mayor colegialidad.

Es importante que aclaréis que el Consejo Rector (o el administrador único) no tiene más poder que las otras personas socias y que sus integrantes pueden ser reemplazados en cualquier momento. La función del Consejo Rector (o del administrador único) es supervisar y coordinar las actividades diarias de la cooperativa.

**4. Votar para la elección del Presidente/a de la cooperativa.**

Finalmente, la asamblea votará a su Presidente/a. Decidimos dejar este cargo hasta el final porque consideramos que no debería ser demasiado predominante en la estructura cooperativa. Proponemos que la Presidencia se elija entre aquellos/as integrantes que no han sido designados/as como líderes en ningún equipo, de modo que puedan surgir nuevos liderazgos y las personas más tímidas e introvertidas tengan la oportunidad de asumir protagonismo en el proyecto cooperativo.

## Creación del Estatuto (80 min)

El estatuto es la “ley” de la cooperativa y representa una especie de contrato entre la cooperativa y sus socios. De hecho, recopila en detalle el conjunto de reglas, deberes y derechos que las personas socias de la cooperativa deben cumplir. Cada cooperativa tiene que tener un propio estatuto por ley.



## DISEÑAR EL MODELO DE FUNCIONAMIENTO COOPERATIVO



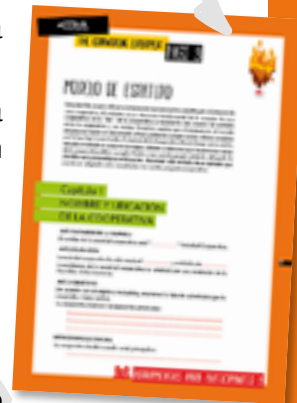
Para crear vuestro propio estatuto, os proponemos dos herramientas diferentes :

- **Paso 3 - Herramientas para participantes 2 - Modelo de estatuto** : es una plantilla que recoge los puntos principales que generalmente se contemplan en los estatutos de la cooperativa. Esta herramienta os guiará en la redacción del estatuto de vuestro proyecto cooperativo.
- **Paso 3 - Herramientas para participantes 3 - Control de estatuto** es una plantilla que os permite verificar si las reglas que habéis definido están alineadas y son coherentes con los principios de la cooperativa.

## ¿Qué hemos aprendido? (20 min)

Aquí <http://playcoop.cooplab.eu/game/home> os proponemos realizar nuestro cuestionario interactivo para testar el aprendizaje obtenido por los/as participantes a lo largo del paso 3. ¡Es divertido e interactivo!

Y un resumen de los principales aprendizajes del paso 2 para ayudaros a mantener la ruta durante el viaje cooperativo **Paso 3 - Resumen de aprendizajes**





## Desarrollo de la sesión

Tiempo	Contenido	Actividad metodología	Recursos	Materiales	Habilidades que desarrolla	Principios coop relacionados
60 min	Definición del nombre y del logo del proyecto cooperativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lluvia de ideas</li> <li>Trabajo en grupos</li> <li>Revisión y discusión en grupo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>PASO 3- GUÍA DEL FACILITADOR/A</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rotuladores</li> <li>Post-its</li> <li>Rotafolio o papelógrafo (o la pared del aula)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Creatividad</li> <li>Imaginación</li> <li>Toma de decisiones en grupo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Control democrático de los socios.</li> <li>Autonomía e Independencia</li> </ul>
40 min	Estructura cooperativa, centrada en: <ul style="list-style-type: none"> <li>-Gobierno cooperativo</li> <li>-Doble condición: participación como socios/as y trabajadores/as</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Exposición - Lectura</li> <li>Revisión y discusión en gran grupo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>PASO 3 – TEMA CENTRAL – ESTRUCTURA COOP.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>TEMA CENTRAL impreso en una copia por grupo (o proyectarlo en el aula).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Análisis y reflexión</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Control democrático de los socios</li> <li>Participación económica de los socios/as</li> <li>Autonomía e independencia</li> </ul>
60 min	Estructura cooperativa, centrada en: Organigrama cooperativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trabajo en grupo</li> <li>Negociación y votación</li> <li>Revisión y discusión en grupo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>PASO 3- GUÍA DEL FACILITADOR/A</li> <li>PASO 3 – HP 1 – ORGANIGRAMA COOP</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>PASO 3 – HP 1 – ORGANIGRAMA COOP impreso (o proyectarlo en el aula)</li> <li>folios A4</li> <li>Rotuladores</li> <li>PC y cámara de fotos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toma de decisiones en grupo</li> <li>Habilidades de autogestión</li> <li>Habilidades de planificación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adhesión voluntaria</li> <li>Control democrático de los socios/as</li> <li>Autonomía e independencia</li> </ul>
80 min	Creación de los estatutos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trabajo en grupo</li> <li>Revisión y discusión en grupo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>PASO 3- GUÍA DEL FACILITADOR/A</li> <li>PASO 3- HP2 – MODELO DE ESTATUTO</li> <li>PASO 3- HP3 – CONTROL DE ESTATUTO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>PASO 3- HP2 – MODELO DE ESTATUTO y PASO 3- HP3 – CONTROL DE ESTATUTO impresos o proyectados en el aula</li> <li>Folios A4</li> <li>Rotuladores</li> <li>PC</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Respeto a las normas</li> <li>Toma de decisiones</li> <li>Asunción de responsabilidades</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adhesión voluntaria de los socios</li> <li>Control democrático de los socios</li> <li>Autonomía e independencia</li> <li>Educación, formación e información</li> </ul>
20 min	¿Qué hemos aprendido?	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reflexión grupal</li> <li>Juego cooperativo online</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>PASO 3 – HF1 - RESUMEN DE APRENDIZAJES</li> <li>Juego cooperativo online</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conexión a internet</li> </ul>		

